

Från: Viklund Lång, Åsa <asa.viklund_lang@politiker.gavle.se>

Skickat: den 9 juni 2025 09:36

Till: Selander, Anders <anders.selander@gavle.se>; Strömgren, Marit <marit.stromgren@gavle.se>

Ämne: Politisk skrivning delår

Delårsrapport 1, politisk skrivning.

Socialtjänsten ska enligt den nya Socialtjänstlagen, som träder i kraft 1 juli 2025, ställa om sitt arbete till mer förebyggande, tillgängliga, tillitsskapande, jämställda och kunskapsbaserade arbetssätt. För att få full effekt av nya Socialtjänstlagens intentioner och för att möta samhällets alla utmaningar mer framgångsrikt ska det förebyggande, tillgängliga, tillitsskapande, jämställda och kunskapsbaserade förhållningssättet råda i alla delar av kommunen och alla nämnder ska ha dessa perspektiv i fokus när man utformar sina verksamheter.

Möjligheten att kunna omfördela ekonomiska resurser till mer förebyggande insatser i hela kommunen, bygger i det korta perspektivet främst på att Socialnämnden lyckas med den omställning som pågår för fullt; omställning att gå från dyra externa placeringar som inte ger varaktiga och positiva resultat, till mer av egen öppenvård och en framgångsrik omställning till nya Socialtjänstlagens förebyggande perspektiv.

Socialnämnden bygger nu ut den egna öppenvården och för detta finns specialdestinerade statsbidrag.

Att förskolan ges ännu bättre förutsättningar är ett viktigt förebyggande perspektiv. Att minska barngruppernas storlek är en investering i barnens välmående, utveckling och trygghet och det skulle innebära att såväl barn som lärare får en bättre arbetsmiljö. Det skulle dessutom förbereda barnen för grundskoletiden på ett ännu bättre sätt.

En viktig del av kommunens arbetsgivarpolitik är att möjliggöra för personer med funktionsnedsättning att få anställning i hela vår kommunkoncern. Idag organiseras en stor del av arbetet inom Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden. Nämnden redovisar underskott kopplat till denna verksamhet. Bedömningen är att övriga verksamhetsdelar inom nämndens ansvarsområde inte kan bära det underskott som nämnden redovisar. Kommunfullmäktige behöver därför tydliggöra en långsiktigt hållbar organisering och finansiering för att nå målet att 2% av kommunens arbeten ska ges till personer med funktionsnedsättning via någon form av trygghetsanställning och att nödvändig handledarsättning inkluderas i detta.

Rörelsen, att gå från reaktivt till förebyggande, från icke värdeskapande eller inte längre nödvändiga resurser inom ett område, till att skapa ekonomiskt utrymme för omprioritering till värdeskapande inom ett annat område, behöver bli konkret beskriven så att såväl nämnder som kommunfullmäktige kan styra och omprioritera. Även ledningsstruktur, ekonomistyrning och samverkansforum i Gävle kommun behöver utvecklas för att politiken ur ett helhetsperspektiv ska kunna prioritera framgångsrikt. För att inte bara jämföra sig ekonomiskt med sitt egna utfall behöver nämndernas verksamhetskostnader sättas i jämförelse med referenskostnadsavvikelser i kommungruppen R9, vilket kommunfullmäktige redan fattat beslut om.

Andra sätt att kunna omprioritera resurser till mer förebyggande och värdeskapande insatser, är att minimera fusk och välfärdsbrott i hela kommunkoncernen, liksom att föra människor från försörjningsstöd till arbete.

Utöver att godkänna delårsrapporten föreslår Kommunstyrelsen kommunfullmäktige besluta

att den överkompensation som lämnats i PO-påslag till nämnderna återförs till kommunstyrelsens finansförvaltning.

att Kommunstyrelsen kompenserar nämnderna för 2025 års lönerörelse fullt ut.
Medel, ca 7 mnkr tas från kommunstyrelsens finansförvaltning.

att Utbildningsnämnden uppdras att minska barngruppernas storlek i förskolan.

att Socialnämnden uppdras att fortsätta arbetet att kraftigt minska antalet externa placeringar i HVB- hem och att minska den köpta öppenvården.

att ekonomiskt utrymme som uppstår när placeringskostnaderna minskar ska generera överskott vid årets slut.

att Omvårdnadsnämnden intensifierar arbetet mot välfärdsbrottslighet genom att använda delar av årets överskott till köp av ytterligare utredningsresurser.

att den volymmässiga överkompensation som givits till Omvårdnadsnämnden innevarande år ska generera överskott vid årets slut.

att de nämnder som har trygghetsanställda tillåts redovisa underskott kopplat till dessa och att kommunfullmäktige fastställer en långsiktig hantering och finansiering av trygghetsanställda i Budget och Kommunplan 2026.

att alla nämnder och bolag ytterligare fokuserar på de områden där måluppfyllelsen är låg.

att Kommunstyrelsen ges i uppdrag att tillse att såväl ledningsstruktur som ekonomistyrning utformas för att få fullt genomslag av nya Socialtjänstlagen i hela kommunorganisationen och att skapa incitament och systematik för såväl verksamhetsmässig som ekonomisk omstrukturering och omprioritering för att möta lagens intentioner.

att Kommunstyrelsen tillsammans med Arbetsmarknads- och funktionsrättsnämnden, Omvårdnadsnämnden och Socialnämnden ges i uppdrag att i oktober rapportera till Kommunstyrelsen vilka insatser och åtgärder som behövs för att uppfylla kommunens mål om 100% fossilfri fordonsflotta.

att Kommunstyrelsen uppdras att under året ta fram ett underlag som redovisar vilka åtgärder, förändringar och vilken finansiering som krävs för att uppfylla målet "Ett klimatneutralt Gävle 2030"

Skickat från [Outlook för iOS](#)